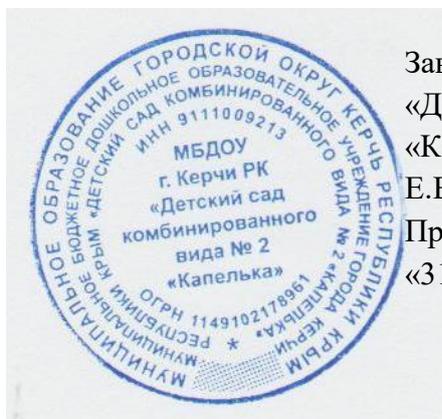


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи
Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 2 «Капелька»**



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ г. Керчи РК
«Детский сад комбинированного вида № 2
«Капелька»
Е.В.Шишлевская
Приказ № 76
«31» августа 2023 г

**ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГОВ
МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад комбинированного вида № 2 «Капелька»
НА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**г. Керчь
2023 г.**

Цель: повышение профессиональной компетенции педагогических работников через создание системы непрерывного профессионального развития каждого педагогического работника в условиях внедрения ФОП ДО, ФАОП ДО.

Содержание

Основные направления деятельности	Содержание
1. Аналитическое	<p>Анализ качества методической деятельности</p> <p>1.1. Анализ системы методической работы в ДОУ</p> <p>1.2. Анализ научно-методической обеспеченности образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> • курсовая подготовка • участие в работе ГМО • участие в конкурсах • результаты аттестации кадров • пополнение методкабинета дидактическими и учебно-методическими пособиями анализ инновационной деятельности ДОУ • обобщение педагогического опыта
2. Проектировочное	<ul style="list-style-type: none"> • проектирование развития педагогического коллектива в целом и отдельных педагогов, • планирование целей и содержания научно методической деятельности коллектива, • отдельных педагогов проектирование методической работы в ДОУ
3. Организационное	<ul style="list-style-type: none"> • руководство деятельностью педагогов в соответствии с годовым планом, образовательной программой ДОУ, • повышение квалификации педагогов • выявление, изучение, обобщение и распространение инновационного опыта ДОУ • организация выполнения плана методического сопровождения в ДОУ
4. Регулятивное	<ul style="list-style-type: none"> • осуществление контроля за состоянием всех направлений образовательной деятельности в ДОУ, их регулирование в соответствии с планом работы ДОУ, • контроль и оценка повышения квалификации педагогов, хода методической работы в ДОУ
5. Коммуникативное	<ul style="list-style-type: none"> • построение взаимоотношений в коллективе на основе взаимного доверия, уважения, доброжелательности, • выбор и использование наиболее действенных средств организационного воздействия к педагогам, • изучение и учет взаимоотношений педагогов при выполнении работы предвидение и предотвращение конфликтов, • правильное восприятие критики и учет её в своей деятельности

План-график

№	сроки	содержание работы	Индивидуальное и командное сопровождение	результат
1.1 Диагностика деятельности педагогов.				
Цель: совершенствование непрерывного процесса повышения профессиональной компетентности педагогов				
1	Август - сентябрь	Определение уровня профессиональной компетентности педагогов.	Старший воспитатель	Аналитические материалы
2	Август - сентябрь	Выявление индивидуальных и типовых затруднений педагогов.	Педагог-психолог	Аналитические материалы
1.2. Повышение квалификации педагогов.				
Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами, повышение профессиональной компетентности. Курсовая подготовка				
1	Сентябрь	Анализ курсовой подготовки педагогов	Старший воспитатель	Аналитические материалы
2	Сентябрь	Разработка индивидуальных программ сопровождения педагогов(аттестуемые, молодые педагоги, опытные педагоги).	Старший воспитатель	План
3	Сентябрь	Корректировка заявок по курсам повышения квалификации.	Старший воспитатель	Заявка
4	Сентябрь	Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических кадров.	Старший воспитатель	План курсовой подготовки педагогов
1.3.Школа молодого педагога.				
Цель: успешное становление новоприбывших педагогов				
1	Сентябрь	Ознакомление с планом работы	Старший воспитатель	Годовой план МБДОУ
2	Май	Обмен-совет о результатах работы	Старший воспитатель	Педсовет № 4
1.4.Школа опытного педагога				
Цель: взаимодействие опытных и молодых педагогов				
1	Сентябрь	Разработка проектов по темам углубленной работы	Старший воспитатель	Темы и планы проектов
2	Январь	Методическая неделя «Делимся опытом»	Старший воспитатель	Конспекты занятий
3	Май	Итоговые занятия	Старший воспитатель	Конспекты занятий
4	Сент.- май	Городские методические методобъединения	Старший воспитатель	Материалы ГМО
1.5.Аттестация педагогических работников.				
Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.				
1	Сентябрь	Уточнение списка аттестуемых педагогических	Старший воспитатель	Список , план-график аттестации

2	Сентябрь	Ознакомление с новым Порядком аттестации	Старший воспитатель	Консультация
3	Октябрь-март	Индивидуальное консультирование по заполнению документов для прохождения аттестации.	Старший воспитатель	Портфолио педагога

1.6.Обобщение и распространение инновационного опыта работы.

Цель: обобщение и распространение результатов творческой инновационной деятельности педагогов.

1	В течение года	Участие педагогов в конкурсах, методических объединениях, творческих группах	Старший воспитатель	Материалы
2	В течение года	Подготовка открытых мероприятий, педсоветов , семинаров	Старший воспитатель	Материалы

1.7.Работа с одарёнными детьми.

Цель: выявление одаренных детей и создание условий, способствующих их оптимальному развитию, повышение профессионального мастерства педагогов в выбранном виде детской деятельности

1	В течение года	Организация работы кружков дополнительного образования	Старший воспитатель	Программы дополнительного образования
2	В течение года	Участие детей в городских, региональных, всероссийских викторинах, конкурсах, фестивалях	Воспитатели, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	Видеоматериалы, фотовернисажи, сертификаты, приказы
3	В течение года	Организация праздников и развлечений	Музыкальный руководитель	Сценарии
4	В течение года	Индивидуальные выставки	Воспитатели	фотовернисажи