

Цель работы: оказание методической и практической помощи молодому специалисту в адаптации к профессиональной деятельности, формирование у него профессиональных компетенций и навыков, необходимых для успешной работы в МБДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

Задачи:

1. Ознакомить молодого специалиста с нормативно-правовой базой и образовательной программой.
2. Сформировать умение планировать образовательную деятельность и вести необходимую документацию.
3. Повысить уровень знаний по возрастной психофизиологии и современным педагогическим технологиям.
4. Научить применять в работе с детьми здоровьесберегающие и игровые технологии.
5. Развить навыки взаимодействия с родителями и коллегами, формировать педагогическую этику и имидж.
6. Организовать участие молодого специалиста в подготовке и проведении праздников, развлечений и итоговых мероприятий.
7. Выявить профессиональные затруднения и совместно определить пути их устранения.
8. Подготовить молодого специалиста к проведению летней оздоровительной работы и планированию деятельности на летний период.

Месяц	Мероприятие	Цель
Сентябрь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомление нормативно-правовой базой (ФГОС ДО, СанПиН, должностная инструкция). 2. Изучение программы ДОУ и планов образовательной деятельности. 3. Консультация по ведению документации. 	Формирование правовой грамотности и понимания регламентов работы в ДОУ.
Октябрь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выбор темы индивидуальной работы. 2. Подбор методической литературы. 3. Собеседование по литературе. 4. Инструктаж по организации работы с родителями и документацией. 5. Организация и проведение прогулки. 	Формирование методической базы и навыков работы с документацией.
Ноябрь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение психофизиологических особенностей детей младшего дошкольного возраста. 2. Внедрение здоровьесберегающих технологий. 3. Знакомство с игровыми технологиями и способами их использования в работе с детьми в течение учебного года. 4. Посещение НОД коллег с целью перенять передовой педагогический опыт (во время проведения итоговых мероприятий). 	Освоение возрастных особенностей, современных технологий и приёмов.
Декабрь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка детей к праздникам. 2. Анализ приёмов во время пребывания ребёнка в ДОУ. 3. Совместная деятельность детей и педагогов свободная от НОД время. 4. Организация воспитателем самостоятельной игровой деятельности детей 	Совершенствование организации образовательного процесса и праздников.

Месяц	Мероприятие	Цель
Февраль	1. Посещение наставником НОД для выявления затруднений. 2. Практикум по решению педагогических ситуаций. Имидж педагога. Педагогическая этика, культура поведения в работе с воспитанниками, в работе с родителями, в работе с коллегами.	Повышение профессиональной компетентности, развитие педагогического имиджа.
Март	1. Определение профессиональных затруднений и путей их устранения. 2. Совместное проведение развлечений и праздников.	Коррекция профессиональных умений, развитие навыков организации досуга.
Апрель	1. Подготовка и проведение итогового мероприятия.	Формирование умений планировать и реализовывать итоговое мероприятие.
Май	1. Подготовка к летней оздоровительной работе. 2. Планирование работы на лето.	Освоение особенностей летней работы и планирования.